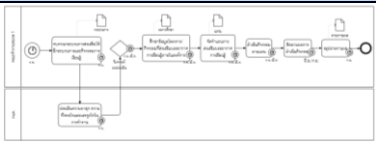


หมวด PMQA : หมวด ๑ การนำองค์การ

ชื่อกระบวนการ : กระบวนการส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้ (LD ๓)

SIPOC MODEL:

Supplier	Input	Process	Output	Customer
S๑ กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (SP๓) S๒ กระบวนการกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจของบุคลากร (HR๑) S๓ กพร.	I๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร I๒ โครงการ/กิจกรรมที่สร้างความผาสุกฯ I๓ ผลการประเมินความผาสุกฯ		O๑ แผนการส่งเสริม บรรยากาศการเรียนรู้ O๒ รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมตามแผน	C๑ บุคลากรภายในกรม

ขั้นตอนการดำเนินการตามกระบวนการ :

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา
๑	ทบทวนกระบวนการส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้	คณะทำงานหมวด๑	ก.พ.
๒	ประเมินความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน	กบค.	ก.พ.
๓	กำหนดแผนการส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ - วิเคราะห์ผลประเมิน - ศึกษาข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ภายในองค์การ - จัดทำแผนการส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้	คณะทำงานหมวด๑	ก.พ.-มี.ค.
๔	ดำเนินกิจกรรมตามแผน	คณะทำงานหมวด๑	มี.ค.
๕	ติดตามผลการดำเนินกิจกรรมตามแผน	คณะทำงานหมวด๑	มี.ย./ก.ย.
๖	สรุปรายงานผล	คณะทำงานหมวด๑	ก.ย.

กระบวนการ : ส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้ (LD 3)

