

ประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ  
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการทั่วไป กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

.....

เพื่อให้การดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๑๙ (๑) (ข) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ (๓) แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จึงกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพไว้ ดังนี้

๑. ประกาศหลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป
๒. กรณีเลิกจ้าง

๒.๑ พนักงานราชการทั่วไปผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกัน “ต่ำกว่าระดับดี” ให้กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

๒.๒ ในรอบปีที่จะต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการผู้ใดถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง และคณะกรรมการฯ มีมติไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการในรอบปีที่จะต่อสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ให้กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

ทั้งนี้ กรณีเลิกจ้างต้องแจ้งให้พนักงานราชการดังกล่าวทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือทราบเหตุแห่งการให้เลิกจ้าง

๓. กรณีการต่อสัญญาจ้าง

๓.๑ พนักงานราชการผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกัน “ไม่ต่ำกว่าระดับดี” ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ ทั้งนี้ ภายใต้อัตราค่าจ้างพนักงานราชการ ในปีงบประมาณนั้น ดังนี้

(๑) พนักงานราชการผู้ใดที่มีผลคะแนนประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยในรอบสัญญาจ้าง ตั้งแต่คะแนน ๘๖ ขึ้นไป กำหนดให้ต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๔ ปี

(๒) พนักงานราชการผู้ใดที่มีผลคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยในรอบสัญญาจ้างในช่วงคะแนนตั้งแต่ ๘๐ - ๘๕ กำหนดให้ต่อสัญญาจ้างไม่เกิน ๓ ปี

(๓) พนักงานราชการผู้ใดที่มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยในรอบสัญญาจ้างในช่วงคะแนนตั้งแต่ ๗๕ - ๗๙ กำหนดให้ต่อสัญญาจ้างไม่เกิน ๒ ปี

(๔) พนักงานราชการผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลการปฏิบัติงาน “ต่ำกว่าระดับดี ๑ ครั้ง” กำหนดให้ต่อสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

(๕) พนักงานราชการผู้ใดได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพไม่ถึง ๑ ปี กำหนดให้ต่อสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

(๖) พนักงานราชการผู้ใดในรอบปีที่จะต่อสัญญาจ้าง มีสถิติวันลาป่วยเกินจำนวน ๒๓ วัน หรือมาปฏิบัติงานสายเกินจำนวน ๒๐ วัน ให้ต่อสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

(๗) พนักงานราชการผู้ใดในรอบปีที่จะต่อสัญญาจ้างที่ถูกตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือมีหนังสือร้องเรียน กล่าวโทษ หรือมีกรณีอยู่ในข่ายเฝ้าระวังพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ในรอบสัญญาจ้าง กำหนดให้ต่อสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

๓.๒ กรณีพนักงานราชการรายใดในปีที่จะต่อสัญญาจ้างจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานเกินระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการอาจนำมาประกอบในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เป็นผู้พิจารณาในการต่อสัญญาจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พันตำรวจเอก

(ณรัชต์ เศวตนันทน์)

อธิบดีคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ