

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
5.1 สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร				
ก. ชีตความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร				
1. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)				
1.1 ทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	1. ดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) และเสนอผู้บริหารพิจารณาแผนฯ เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุมโชยานุกิจ โดยอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เห็นชอบแผนเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562	แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	-	หนังสือ สลก. ที่ ยช 0401/357 ลว. 22 ก.พ. 62
1.2 ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)	1. ดำเนินการแจ้งเวียนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและปฏิบัติ 2. ผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 12 เดือน ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 18 กิจกรรม จาก 20 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 90	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	-	1. หนังสือ สลก. ที่ ยช 0401/ว129 ลว. 1 มี.ค. 62 แจ้งเวียนแผนกลยุทธ์ฯ 2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 12 เดือน ที่ ยช 0401/1438 ลว.30 ก.ย. 62
2. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานราชการ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ปีงบประมาณ 2562 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ มีการบรรจุและแต่งตั้ง รวมจำนวนทั้งสิ้น 35 ราย รายละเอียดดังนี้ 1. ข้าราชการ จำนวน 18 ราย ประกอบด้วย - บรรจุข้าราชการใหม่ จำนวน 5 ราย โดยเรียกใช้บัญชีตามประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2561 เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ - คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ จำนวน 4 ราย (นักวิชาการยุติธรรม 2 ราย นักวิชาการพัสดุ 1 ราย นักทรัพยากรบุคคล 1 ราย) โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น หรือเพื่อรับโอน รับย้าย บรรจุกลับเข้ารับราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ดำเนินการคัดเลือกตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ.	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ มีบุคลากรที่ตรงตามหลักเกณฑ์และคุณสมบัติ เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	-	1. คำสั่งแต่งตั้ง ข้าราชการ จำนวน 18 ราย 2. คำสั่งแต่งตั้งพนักงานราชการ จำนวน 17 ราย

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
	<p>ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 ก.ย. 48 และประกาศ อ.ก.พ. กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ลงวันที่ 29 ต.ค. 53 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประกาศ อ.ก.พ. กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ลงวันที่ 10 มิ.ย. 62 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษลงมา</p> <ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น จำนวน 2 ราย (กสป., สลก.) โดยคณะกรรมการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดำเนินการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๓๕ - คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 1 ราย (ผู้เชี่ยวชาญด้านพิทักษ์สิทธิและเสรีภาพ) โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำเนินการคัดเลือกตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว16 ลงวันที่ 29 ก.ย. 38 - ดำเนินการสอบแข่งขันฯ โดยคณะกรรมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ (ด้านคุ้มครองพยาน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๖ โดยบรรจุข้าราชการใหม่ จำนวน 6 ราย โดยเรียกใช้บัญชีตามประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ลงวันที่ 23 ก.ย. 2562 เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัด กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ - คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ 2. พนักงานราชการ จำนวน 17 ราย โดยเรียกบรรจุตามประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ลงวันที่ 28 มี.ค. 61 เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ 			

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
<p>3.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพเพื่อเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงาน ประจำปี 2562</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพ เพื่อเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 14 - 16 ธันวาคม 2561 ณ โรงแรม เอ-วัน เดอะ รอยัลครุส พัทยา จำนวนทั้งสิ้น 350 ราย</p> <p>วัตถุประสงค์โครงการ ๑) เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายการดำเนินงานของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) เพื่อพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสามารถนำศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (พ.ศ. 2559 – 2562)</p> <p>วิทยากร ประกอบด้วย 1) นางจันทร์ชม จินตยานนท์ 2) นายศุโข สืบสุข 3) นายณัฐพล ด้านจิตรตรง 4) นางมยุรา สนสง 5) นายปรีชา แนบถนอม 6) นายจุลชัย จุลเจือ 7) นายบัณฑิต จุลเจือ 8) นางสาวธารนันท์ แจ่มเจริญ 9) นางสาวนวลปรางษ์ สุขบัณฑิตย์ 10) นางจารุวรรณ สาระคุณ</p> <p>โดยมีเนื้อหา ดังนี้</p> <p>อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กล่าวว่า ในฐานะที่ได้ดำรงตำแหน่งเอกอัครราชทูตไทยในนามกระทรวงยุติธรรมโดยไม่แบ่งแยก สามัคคี เป็นหนึ่งเดียว และมองการทำงานในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้กรมคุ้มครองสิทธิฯ ร่วมมือกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด ทำงานในนามกระทรวงยุติธรรมโดยไม่แบ่งแยก สามัคคี เป็นหนึ่งเดียว และมองการทำงานในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรม 2. การเพิ่มขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่กรมฯ ผลักดันให้มีอัตราข้าราชการมากขึ้น เพื่อให้มีโอกาสสอบแข่งขัน ให้มีความก้าวหน้าและมั่นคงในอาชีพ 3. การขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบและประกาศใช้ เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 2560 วาระ 2 ปี (ปี 2561 – 2562) โดยปีนี้เป็นปีสุดท้ายที่ต้องเร่งขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยในปีนี้กรมฯ 4. การพัฒนาระบบสารสนเทศให้ดียิ่งขึ้นเพื่อรองรับกับยุค 4.0 รองรับที่จะย้ายสถานที่ทำงานใหม่และรองรับงานบริการประชาชน และภารกิจงานกรมทุกด้าน 	<p>บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ และได้รับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับบุคลากร</p>		<p>รายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เพื่อเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ ยธ 0401/112 ลงวันที่ 16 มกราคม 2562</p>

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
	<p>5. การบริหารงานบุคคล ให้ยึดหลักความเป็นธรรมในการพิจารณา คือ ความสามารถ ถ้าคะแนนเท่ากันก็ดูอาวุโส ดูความสามารถการบริหารจัดการ ถ้าตำแหน่งไหนว่างก็ให้รับเปิดโดยทันที เพื่อดูแลความก้าวหน้าของทุกคน</p> <p>6. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ดำเนินตามมาตรการประหยัดพลังงาน และมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐอย่างเคร่งครัด</p> <p>1. กองส่งเสริมการระงับข้อพิพาท</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมของกองส่งเสริมการระงับข้อพิพาท ปี ๒๕๖๒ 2. การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ 3. มาตรการ ละครวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน <p>2. สำนักงานช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้เสียหายและจำเลยในคดีอาญา</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. การพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนผู้ตกเป็นผู้เสียหายและจำเลยในคดีอาญา 5. แนวทางการพิจารณาค่าตอบแทนผู้เสียหาย และค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา <p>ภาพรวมทั้งหมดผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นคะแนน 4.1</p>			
<p>3.2 การเสริมสร้างความรู้พื้นฐานให้กับบุคลากรบรรจุใหม่ (ข้าราชการบรรจุใหม่)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ดำเนินการจัดกิจกรรม การปฐมนิเทศให้ความรู้พื้นฐานกับเจ้าหน้าที่ใหม่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 10 - 14 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมสีดา แอควีวิตี้ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ข้าราชการใหม่ 29 ราย พนักงานราชการ 23 ราย รวมทั้งสิ้น 52 ราย โดยมีวิชา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) กิจกรรมปลูกพลัง 2) กิจกรรมเชิงปฏิบัติการภาคสนาม 3) รับฟังบรรยายในหัวข้อ “อนุสัญญาต่อต้านการทรมานและการประติบัติหรือการลงโทษอื่นที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรม หรือย่ำยีศักดิ์ศรี และอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคนจากการบังคับให้หายสาบสูญ” บรรยายโดย นางนงภรณ์ รุ่งเพ็ชรวงศ์ 4) รับฟังบรรยายในหัวข้อ “โครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ” และ “คู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ สำหรับบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ” บรรยายโดย นางมยุรา สนส่ง 	<p>เจ้าหน้าที่ใหม่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพมีการเรียนรู้ซึ่งพฤติกรรมทัศนคติและการเข้าใจคน เพื่อการอยู่ร่วมกันในสังคม เป็นแนวทางให้เกิดความร่วมมือที่ดีต่อการพัฒนาองค์กร</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานผลการฝึกอบรมของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การปฐมนิเทศให้ความรู้พื้นฐาน กับเจ้าหน้าที่ใหม่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จำนวน 57 ราย ตามหนังสือที่ยศ 0401/634 ลงวันที่ 19 เมษายน 2562 2. รายงานผลการฝึกอบรมของผู้เข้ารับ

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
	<p>5) รับฟังบรรยายในหัวข้อ “การเขียนแผนงานโครงการ และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ” บรรยายโดย นางสาววราภรณ์ ภารัตตะ</p> <p>6) กิจกรรมแคมป์ไฟ</p> <p>การประเมินความรู้ก่อนการฝึกอบรม</p> <p>ผลการประเมินความรู้ก่อนการฝึกอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชนพื้นฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ ระหว่างวันที่ 13-14 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมสีดา แอคทีวิตี รีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น 48 คน ตอบถูก 16 ข้อขึ้นไป 40 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33</p> <p>การประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม</p> <p>ผลการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชนพื้นฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น 49 คน ตอบถูก 16 ข้อขึ้นไป 49 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีผู้ตอบแบบประเมินทั้งก่อนและหลังที่สามารถวิเคราะห์เปรียบเทียบคะแนนก่อนและหลังฝึกอบรมได้จำนวน 48 คน พบว่าตอบถูกเพิ่มขึ้น 35 คน คิดเป็นร้อยละ 72.92 ตอบถูกเท่าเดิม 11 คน และตอบถูกลดลง 2 คน (ในจำนวน 13 คนนี้มีคะแนนประเมินความรู้ผ่านเกณฑ์ 16 ข้อ ทุกราย)</p> <p>ภาพรวมทั้งหมดผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นคะแนน 4.83</p> <p>2. ส่งข้าราชการใหม่เพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี จัดโดย สป.ยธ. จำนวน 4 คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 24 จำนวน 3 คน 2) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 25 จำนวน 1 คน 			<p>การฝึกอบรม ของ สป.ยธ.</p> <p>โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 24 จำนวน 3 ราย ตามหนังสือที่ ยธ 02009/677 ลงวันที่ 25 มกราคม 2562</p> <p>โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 25 จำนวน 1 คน ตามหนังสือที่ ยธ 02009/5107 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2562</p>
<p>3.3 การเสริมสร้างความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินการจัดการพัฒนาสมรรถนะด้านสิทธิมนุษยชน (ระดับพื้นฐาน) ระหว่างวันที่ 10 - 14 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมสีดา แอคทีวิตี รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ข้าราชการใหม่ 29 ราย พนักงานราชการ 23 ราย รวมทั้งสิ้น 52 ราย โดยมีวิชาที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>ความรู้พื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นตัวชี้วัดสมรรถนะหลัก : การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ในด้านสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยในระดับ 1 และ 2 (จากทั้งหมด 5 ระดับ) โดย</p>	<p>บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ มีความรู้พื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยในระดับ 1 และ 2 จากทั้งหมด 5 ระดับ</p>		<p>รายงานผลกิจกรรมการปฐมนิเทศให้ความรู้พื้นฐานกับเจ้าหน้าที่ใหม่ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
	<p>สมรรถนะระดับที่ 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • รู้ เข้าใจ หลักการสิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง • อธิบายขอบเขต ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบงานด้านสิทธิมนุษยชนได้ • แสวงหาโอกาสในการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม • ตอบข้อซักถามหรือประเด็นต่างๆ ในงานด้านสิทธิมนุษยชนที่รับผิดชอบได้ <p>สมรรถนะระดับที่ 2 ต้องแสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และทราบถึงขอบเขตการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ชี้แจงหลักการ แนวคิดสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ • ศึกษา ค้นคว้า อ้างอิงข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จากแหล่งต่าง ๆ • ให้ข้อมูลแก่ทีมงานและผู้อื่นเกี่ยวกับหลักการ แนวคิดสิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ <p>สมรรถนะระดับที่ 3 ต้องแสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และการรับรู้รูปแบบ วิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • อธิบายได้ถึงขั้นตอนและวิธีการทำงานที่เป็นหลักการ ทฤษฎีในด้านสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง • สามารถเสนอแนะปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขที่เกิดขึ้นจากการทำงาน โดยอ้างอิงความรู้ในด้านสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง <p>สมรรถนะระดับที่ 4 ต้องแสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานในทีมงานและผู้อื่นได้ • บรรยาย ถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ • ตอบข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ <p>สมรรถนะระดับที่ 5 ต้องแสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และพัฒนาองค์ความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประมวล รวบรวมผลงานด้านสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 			<p>2562 และกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพด้านสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามหนังสือที่ ยธ 0401/634 ลงวันที่ 19 เมษายน 2562</p>




กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
	<ul style="list-style-type: none"> • สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาด้านสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 			
<p>3.4 การพัฒนาสมรรถนะนักบริหารระดับต้น เพื่อขับเคลื่อนองค์การสู่ราชการ 4.0</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการการพัฒนาสมรรถนะนักบริหารระดับต้น เพื่อขับเคลื่อนองค์การสู่ราชการ 4.0 ระหว่างวันที่ 28 – 29 มิถุนายน 2562 ณ ต.บางจะเกร็ง อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม และโรงแรม The Regent Cha Am Beach Resort อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี จำนวนผู้เข้าร่วม 64 ราย</p> <p>กิจกรรมที่ 1 ปลุกต้นกล้าแห่งความดี ต.บางจะเกร็ง อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>กิจกรรมที่ 2 รับฟังบรรยายในหัวข้อ “ราชการยุคดิจิทัล” เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ บรรยายโดย ดร. สืบสวัสดิ์ วุฒิวรดิษฐ์ และ ดร. สมिति ดารากรณ อยุธา ดังนี้</p> <p>1) บทบาทผู้บริหารในองค์กรยุคดิจิทัล ต้องปรับเปลี่ยน ทักษะและพฤติกรรมให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรสมัยใหม่อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ สิ่งที่ผู้บริหารต้องทำคือ บูรณาการเทคโนโลยีและการบริหารเข้าด้วยกัน ซึ่งได้กำหนดแนวทางการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในองค์กร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การเสริมสร้างภาพพจน์ขององค์กร 2) การสื่อสารภายในองค์กร 3) หนังสือและวารสารอิเล็กทรอนิกส์ 4) การแก้ไขปัญหาและให้ความช่วยเหลือ 5) ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในองค์กร 6) การพัฒนาความรู้ <p>2) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ใช้ในการรวบรวม การประมวลผล และการเผยแพร่สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อตรวจสอบ ติดตาม ประเมิน สถานการณ์สำหรับผู้ปฏิบัติงานในแต่ละระดับโดยเริ่มดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การวางแผน เช่น การกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายการดำเนินงาน ขั้นตอน และการติดตาม 2) การจัดองค์การ เช่น การจัดโครงสร้างองค์การ การจัดคน การจัดทรัพยากรต่าง ๆ ให้พร้อมการปฏิบัติงานตามแผน 3) การอำนวยความสะดวกและการควบคุม เช่น การตรวจสอบงานทั้งระบบให้ระบบสารสนเทศ ใช้และตอบสนองงานได้ในทุกขั้นตอน 	<p>ผู้บริหารและบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ มีการเสริมสร้างสมรรถนะให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะด้านการบริหารที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. หนังสือ สลก. ที่ ยธ 0401/887 ลว. 13 มิ.ย. 62 เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะนักบริหารระดับต้นเพื่อขับเคลื่อนองค์การสู่ราชการ 4.0 2. รายงานผลการจัดโครงการอยู่ระหว่างดำเนินการเสนออธิบดี

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
<p>3.5 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร</p>	<p>ภาพรวมทั้งหมดผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นคะแนน 4.4</p> <p>ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปฏิบัติธรรม ศิล 8) ระหว่างวันที่ 11-16 พ.ค. 62 ณ วัดตาลเอน อ. บางปะหัน จ. พระนครศรีอยุธยา จำนวน 18 ราย ข้าราชการ 9 ราย , พนักงานราชการ 4 ราย , พนักงานจ้างเหมา 5 ราย</p> <p>วัตถุประสงค์โครงการ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของบุคลากรภาครัฐ ตลอดจน ปลุกจิตสำนึกให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ใช้หลักธรรมในการดำรงชีวิตมีคุณภาพชีวิตและมีความสุขระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงานมากขึ้น และเพื่อร่วมเฉลิมพระเกียรติในพิธีบรมราชาภิเษก พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>รับฟังบรรยายโดย พระอานนท์ อัครธัมโม สรูปได้ดังนี้ การปฏิบัติสติปัฏฐาน 4 หรือ การปฏิบัติวิปัสสนาเท่านั้น จึงจะสามารถทำลายวิปลาสธรรมทั้ง 4 ได้ และเมื่อใดที่วิปลาสธรรมถูกทำลายลง เมื่อนั้นผู้ปฏิบัติธรรมย่อมเข้าถึงสภาวะธรรมแห่งไตรลักษณ์ หากบุคคลใดได้ประจักษ์แจ้งใน อนิจจัง ทุกขัง อนัตตา แล้ว บุคคลนั้นย่อมเป็นผู้ที่กำลังดำเนินอยู่ในเส้นทางของการพ้นทุกข์โดยตรง</p> <p>ภาพรวมทั้งหมดผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นคะแนน 4.78</p>	<p>บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพมีหลักธรรมในการดำรงชีวิต มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงานมากขึ้น และร่วมเฉลิมพระเกียรติในพิธีบรมราชาภิเษก พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p>		<p>ตามหนังสือที่ ยธ 0401/791 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2562</p>
<p>4. มีการปรับโครงสร้าง อัตรากำลังตามกฎหมาย</p>	<p>ดำเนินการแบ่งงานภายใน จัดตำแหน่งลงตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561</p> <p>1. ดำเนินการ ประชุม อ.ก.พ. กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันพุธที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณา การแบ่งงานภายใน จัดตำแหน่งลงตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561 โดยแบ่งเป็น แบ่งเป็น 3 สำนัก 4 กอง 3 กลุ่ม ดังนี้</p> <p>1) สำนักงานเลขานุการกรม 2) กองพิทักษ์สิทธิและเสรีภาพ 3) กองส่งเสริมการระงับข้อพิพาท 4) กองส่งเสริมสิทธิและเสรีภาพ 5) กองสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ 6) สำนักงานคุ้มครองพยาน 7) สำนักงานช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้เสียหายและจำเลยในคดีอาญา 8) กลุ่มกฎหมาย 9) กลุ่มตรวจสอบภายใน 10) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>2. ส่งข้อมูลให้ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม นำข้อมูลการขอแบ่งงานภายใน และจัดคนลงตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ฯ</p> <p>3. อ.ก.พ. กระทรวงยุติธรรม เห็นชอบการขอแบ่งงานภายใน และจัดคนลงตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ฯ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2562</p> <p>4. กรมฯ จัดทำคำสั่งจัดคนลงตามโครงสร้างใหม่ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงยุติธรรมเห็นชอบ</p>	<p>กคส. มีการปรับโครงสร้างและจัดตำแหน่งของข้าราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561</p>		<p>คำสั่งกรม คุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ที่ 102/2562 ลงวันที่ 22 เมษายน 2562 เรื่อง การจัดตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญภายในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561</p>

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
5. การวางกรอบแนวทางการจัดทำข้อมูล Job Rotation เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง				
5.1 สํารวจข้อมูล และสรุปผลประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของข้าราชการ กคส. ระดับชำนาญการ ขึ้นไป	<p>- ดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานจากแฟ้ม ก.พ. 7 ของข้าราชการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น จำนวน 2 ราย ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 19 ราย ระดับชำนาญการ 49 ราย รวมทั้งสิ้น 70 ราย พร้อมจัดทำข้อมูลประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว15 ลงวันที่ 28 ก.ค. 58 และประกาศ ก.พ.พ. กระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ 4 ม.ค. 62 เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ กระทรวงยุติธรรม</p> <p>- ดำเนินการสำรวจความประสงค์ของข้าราชการในการย้ายเพื่อสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ภายในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ</p>	<p>ชุดข้อมูลระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของข้าราชการ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น จำนวน 2 ราย ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 19 ราย ระดับชำนาญการ 49 ราย รวมทั้งสิ้น 70 ราย</p> <p>ข้อมูลความประสงค์ขอข้าราชการที่มีความประสงค์ย้ายเพื่อสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ภายในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ</p>		<p>ชุดข้อมูลระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของข้าราชการ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ</p> <p>หนังสือ สลก ที่ ยธ 0401/ว239 ลงวันที่ 23 เม.ย. 62</p>
5.2 แต่งตั้งคณะทำงานและจัดประชุมเพื่อพิจารณาวางกรอบแนวทางการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน	<p>ดำเนินการยกร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการ ภายในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ แต่เนื่องจากอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ มีความเห็นว่าการสับเปลี่ยนโยกย้ายข้าราชการ เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ จึงไม่เห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว</p> <p>จึงขอยกเลิกขั้นตอนนี้ เนื่องจากผู้บริหาร สามารถตัดสินใจได้ด้วยตัวเอง</p>	<p>ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการ ภายในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ</p>		<p>หนังสือ สลก. ที่ ยธ 0401/711 ลงวันที่ 14 พ.ค. 62 เรื่อง ร่างคำสั่งแต่งตั้ง</p>
5.3 คณะทำงานประชุมเพื่อพิจารณาประสบการณ์ในงานของข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป	<p>เนื่องจากอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ไม่เห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามข้อ 5.2 กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดการประชุมอย่างไม่เป็นทางการโดยมีอธิบดีฯ เป็นประธาน โดยมี นางสาวเอมอร ฯ และนายเกิดโชค ฯ รองอธิบดีฯ ร่วมพิจารณาในการจัดคนลงสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ โดยนำข้อมูลระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย และความประสงค์ขอย้ายเพื่อสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา โดยครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 13 มิ.ย. 62 , ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 19 มิ.ย. 62 , ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 10 ก.ค. 62</p>	<p>ร่างคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานภายในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ</p>		<p>ร่างคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานภายในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ</p>
5.4 มีคำสั่งให้ข้าราชการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน	<p>สับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการ จำนวน 23 คน</p>	<p>ข้าราชการทุกระดับได้รับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน</p>		<p>คำสั่ง 176/2562 ลว. 1 ส.ค. 2562</p>
ข. บรรยากาศการทำงานของบุคลากร				

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
6. กิจกรรมส่งเสริมการจัดระเบียบสถานที่ในการทำงาน โดยใช้หลัก ๕ ส. Big Cleaning Day	<p>1. สำนัก/กอง ดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการ ทำความสะอาดสถานที่ทำงานและโต๊ะทำงาน โดยใช้หลัก 5 ส ในเวลา 16.15 น. (รู้ได้ยังไงว่าสำนัก/กอง มีการแจ้งดังกล่าว มีหลักฐานหรือไม่)</p> <p>2. กคส. มีการดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จำนวน 10 มาตรการ ตามตัวชี้วัดการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>3. สลก. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. Big Cleaning Day ในวันที่ 12 ก.ค. 62 โดยให้ทุกหน่วยงาน จัดระเบียบ/สถานที่ทำงานตามหลัก ๕ ส. และมีผู้บริหารเยี่ยมชมหน่วยงาน</p>	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ มีการจัดกิจกรรม ๕ ส.		<p>1. รายงานมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ รอบ 6 เดือน</p> <p>2. หนังสือเชิญร่วมโครงการ กิจกรรม 5 ส. ประจำปีงบประมาณ 2562 ที่ ยธ 0401/ว 350 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2562</p>
7. จัดหาอุปกรณ์ วัสดุสำนักงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	<p>กลุ่มงานบริหารพัสดุ สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์สำนักงาน วัสดุสำนักงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ</p> <p>1. จัดหาอุปกรณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์ IT ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงาน (Computer Notebook / เครื่อง Print) เพื่อทดแทน รอบปี 2555 <p>2. จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์ วัสดุสำนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กบพ. จัดทำแผนจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์และวัสดุสำนักงาน สนับสนุนการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือนแรก / ครั้งที่ 2 รอบ 6 เดือนหลัง) และส่งมอบให้สำนัก / กอง / กลุ่ม / ศูนย์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว 	สำนัก / กอง / กลุ่ม / ศูนย์ ได้รับ วัสดุและอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงาน		รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง
8. ทบทวนแผนรองรับภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ พ.ศ. 2562 ดำเนินการ โดยคณะทำงาน หมวด 6	<p>1. ประชุมเพื่อทบทวนแผนรองรับภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2562</p> <p>2. ชักซ้อมแผนรองรับภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กรณีเหตุลอบวางระเบิด เมื่อวันศุกร์ที่ 20 กันยายน 2562</p>	แผนรองรับภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติ		หนังสือที่ ยธ 0401.4/230 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2562

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
<p>9. จัดกิจกรรมการดูแลสุขภาพให้ แก่บุคลากร จำนวน 24 ครั้ง</p>	<p>ประชาสัมพันธ์เกร็ดความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพกายและใจ อาหารเพื่อสุขภาพ ผ่านช่องทางหนังสือแจ้งเวียน จำนวน 15 ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ครั้งที่ 1 เรื่อง สถานการณ์ฝุ่นละออง PM2.5 ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล และวิธีการป้องกัน 2. ครั้งที่ 2 เรื่อง เคล็ดลับปรับพฤติกรรม เลี่ยงความดันโลหิตสูง 3. ครั้งที่ 3 เรื่อง วิธีดูแลปอด ให้ปลอดภัย 4. ครั้งที่ 4 เรื่อง การฉีดวัคซีนไข้วัดใหญ่ 5. ครั้งที่ 5 เรื่อง โรคธาลัสซีเมีย ใกล้ตัวกว่าที่คุณคิด 6. ครั้งที่ 6 เรื่อง การเตรียมตัวก่อน – หลังบริจาคโลหิต 7. ครั้งที่ 7 เรื่อง 9 ประการเพื่อชีวิตที่สดใส วัยสูงอายุ 8. ครั้งที่ 8 เรื่อง ลดไต เลี่ยงเค็ม งดโซเดียม 9. ครั้งที่ 9 เรื่อง ไข้วัดใหญ่ ภัยใกล้ตัว 10. ครั้งที่ 10 เรื่อง ไข้วัดออก โรคร้ายที่มีอยู่กลายเป็นพาหะ 11. ครั้งที่ 11 เรื่อง การดูแลสุขภาพตับ 12. ครั้งที่ 12 เรื่อง ไขมันทรานส์ ภัยร้ายที่มาพร้อมของอร่อย 13. ครั้งที่ 13 เรื่อง วิธีรับมือกับความเครียด 14. ครั้งที่ 14 เรื่อง ปรับพฤติกรรม พิชิต Office Syndrome 15. ครั้งที่ 15 เรื่อง โรคหลอดเลือดหัวใจตีบ ชนิดเรื้อรัง 16. ครั้งที่ 16 เรื่อง เดิน – วิ่งเพื่อสุขภาพกายใจที่ดี 17. ครั้งที่ 17 เรื่อง สูบบุหรี่ ตายไวไม่รู้ตัว 18. ครั้งที่ 18 เรื่อง ไขมันพอกตับ ใครบ้างต้องระวัง 19. ครั้งที่ 19 เรื่อง เลือกกิน ลดพุง ลดโรค 20. ครั้งที่ 20 เรื่อง การดูแลเรื่องการรับประทานอาหาร 21. ครั้งที่ 21 เรื่อง วิธีการออกกำลังกายสลายพุง 22. ครั้งที่ 22 เรื่อง การเริ่มต้นการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพที่ดี 23. ครั้งที่ 23 เรื่อง การเพิ่มระดับการเผาผลาญให้กับร่างกาย 24. ครั้งที่ 24 เรื่อง วิธีการออกกำลังกายสมอง 	<p>บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้รับความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพกายและใจ</p>	<p>-</p>	<p>หนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เกร็ดความรู้ ครั้งที่ 1 - 24</p>
<p>10. จัดกิจกรรมการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เช่น วันเกิดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมงานสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรมวันปีใหม่ (การจับฉลาก และรับประทานอาหารร่วมกัน) กิจกรรมวันสงกรานต์ (กิจกรรมรดน้ำดำหัว สอยดาว) ประจำปี 2562 2. กิจกรรมกีฬากระทรวงยุติธรรม วันที่ 15 มิถุนายน 2562 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รังสิต 3. บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ร่วมกันอวยพรวันเกิด เพื่อนร่วมงาน ในสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ 	<p>บุคลากรมีความผูกพัน รัก สามัคคี ต่อเพื่อนร่วมงานและหน่วยงาน</p>		<p>รูปภาพกิจกรรมกีฬากระทรวงยุติธรรม วันที่ 15 มิถุนายน 2562</p>

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
งานสำคัญๆ งานศพ งานกีฬา สัปดาห์กระทรวง เป็นต้น	<p>4. กิจกรรมมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ วันที่ 14 กันยายน 2562 ณ Long Beach Cha-am Hotel อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>5. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไปร่วมงานสวดอภิธรรมและฌาปนกิจ ครอบครัวของบุคลากรในสังกัด</p>			<p>ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รังสิต</p>  <p>รูปภาพกิจกรรมเกษียณอายุราชการ วันที่ 14 กันยายน 2562 ณ Long Beach Cha-am Hotel อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p>  
11. นโยบายและสวัสดิการ				
11.1 ทบทวนนโยบายและสวัสดิการให้กับบุคลากรที่เหมาะสม	<p>ดำเนินการทบทวนและประชุมคณะกรรมการสวัสดิการกรมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>1. รายงานการรับจ่ายเงินสวัสดิการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖1 มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยอดเงินฝากธนาคารคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561 จำนวน 1,144,146.64 บาท - รายรับระหว่างปี จำนวน 417,404.41 บาท - รายจ่ายระหว่างปี จำนวน 254,268.00 บาท - ยอดเงินฝากธนาคารคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 1,307,283.05 บาท 	สวัสดิการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ		รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการกรมครั้งที่ 1/2562

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
	<p>- มูลค่าคงเหลือ จำนวน 27,086.36 บาท</p> <p>2. ให้สำนักงานเลขานุการกรมฯ ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการสวัสดิการ ตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยให้ดำเนินการคัดเลือกช่วงเดือนสิงหาคม – กันยายน เพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ในคณะกรรมการฯ วาระใหม่ จะมีการประชุมเพื่อพิจารณา ทบทวนระเบียบสวัสดิการฯ อีกครั้ง</p> <p>3. แนวทางการมอบเงินจากกองทุนสวัสดิการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เนื่องในวันสถาปนาส่วนราชการต่างๆ หนังสือพิมพ์ สถานีโทรทัศน์ จากหน่วยงานใดที่มอบเงินให้กับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ก็ให้มอบเงินจากกองทุนสวัสดิการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จำนวน 1,000 บาท ส่วนหน่วยงานใดที่ไม่ได้มอบเงินให้กับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ให้จัดดอกไม้ไปทดแทน</p> <p>4. การจัดกิจกรรม/จัดสินค้าเพื่อนำรายได้เข้าสวัสดิการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ</p>			
11.2 จัดทำคู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ให้กับบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	<p>- ดำเนินการจัดทำคู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เสนออธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เห็นชอบ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2562</p> <p>- ดำเนินการแจ้งเวียน คู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ให้บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ รับทราบ</p>	มีคู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ		หนังสือ ที่ ยธ 0401/ว 154 ลว. 8 มี.ค.62
11.3 ติดตามผลการใช้คู่มือจากผู้ใช้คู่มือ	<p>- ดำเนินการแจ้งเวียนติดตามผลการใช้คู่มือจากผู้ใช้คู่มือ โดยขอความร่วมมือให้ตอบแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์</p> <p>- ผลการใช้คู่มือจากผู้ใช้คู่มือ จาก 175 คน ตอบถูกต้องทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 65.2</p>			<p>- หนังสือที่ ยธ 0401/ว 477 ลว. 27 ส.ค. 62</p> <p>- ผลการรับรู้การติดตามคู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (Google Form)</p>
5.2 ความผูกพันของบุคลากร				
ก. ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร				
12. การสร้างความผูกพัน ภายใต้กิจกรรมหรือสร้างแรงจูงใจ และยกย่องชมเชย				

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
12.1 การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	<p>ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2561 ได้แก่ นางสาวนิตยา เพ็งประเสริฐ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหนังสือแจ้ง สำนัก/กอง/กลุ่ม ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และรวบรวม ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครข้าราชการพลเรือนดีเด่น - แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมคุ้มครองสิทธิฯ - จัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของกรมคุ้มครองจัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกฯ วันที่ 24 ม.ค. 62 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกคือ นางสาวนิตยา เพ็งประเสริฐ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ - ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมคุ้มครองสิทธิฯ พร้อมเสนอรายชื่อให้กระทรวง ศึกษาธิการพิจารณาต่อไป - ประกาศรายชื่อ และเสนอรายชื่อให้กระทรวงศึกษาธิการ (ที่ ยธ 0401/207 ลว. 29 ม.ค. 62) - นางสาวนิตยา เพ็งประเสริฐ ได้เข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2561 แล้ว เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีแรงจูงใจการทำงานที่ส่งให้ผลการดำเนินการที่ดี 2. การได้รับการยกย่องชมเชยจากหน่วยงาน 		ประกาศรายชื่อข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2561
12.2 การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ	<p>ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2562 สำหรับ ข้าราชการ จำนวน 28 ราย พนักงานราชการ จำนวน 12 ราย</p>			หนังสือ ที่ ยธ 0401/2519 ลงวันที่ 6 มี.ค. 62
12.3 การทบทวนเกณฑ์ และการคัดเลือกคนดีศรีคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเพื่อทบทวนเกณฑ์และการคัดเลือกคนดีศรีคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 - ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีคุ้มครองสิทธิฯ” - แจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีคุ้มครองสิทธิฯ” - ดำเนินการส่งเสนอรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีคุ้มครองสิทธิฯ” - ประชุมคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีคุ้มครองสิทธิฯ” - ประกาศรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีคุ้มครองสิทธิฯ” ดังนี้ 			<ul style="list-style-type: none"> - หนังสือ ที่ ยธ 0401/ว54 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2562 - ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติ “คนดีศรี

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
	1. นางสาววารภรณ์ ภารัตตะ ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ 2. นางสาวปณิตตา บุษยรัตน์ ตำแหน่ง นิติกร 3. นางสาวสุภาววรรณ ชื่นนิรันดร์ ตำแหน่ง นิติกร			คัมครองสิทธิฯ” ลง วันที่ 2 สิงหาคม 2562 - หนังสือที่ ยธ 0401/ ว434 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2562 - หนังสือ ที่ ยธ 0402/1929 ลง วันที่ 21 สิงหาคม 2562 - หนังสือ ที่ ยธ 0401/ ว453 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2562
12.4 การคัดเลือกบุคคลที่จะ ได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรม อ่าง	จัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ โดยใช้ชุดคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของกรมคุ้มครองฯ เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 62 และดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มี คุณสมบัติเพื่อเข้ารับมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอ่าง ประจำปี 2562 ประเภทบุคลากรในสังกัด จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายปิยะรัชย์ ผลัญชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพภาคกลาง และ ประเภทบุคคลทั่วไป จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายภานุมาศ วงศ์ไศสุรีย์ ตำแหน่งอาสาสมัครกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ และประธานศูนย์ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท จังหวัดชัยภูมิ - รับมอบรางวัลเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2562 วันครบรอบสถาปนากระทรวงยุติธรรม ครบรอบ 128 ปี			1. หนังสือ สลก. ที่ ยธ 0401/850 ลว. 7 ก.พ. 62 เรื่อง ขอส่งรายชื่อ บุคคลเพื่อเข้ารับมอบ เข็มเครื่องหมาย ยุติธรรมอ่าง ประจำปี 2562
13. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และคุณภาพชีวิตที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	1. ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เพื่อเพิ่ม สมรรถนะการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 14 – 16 ธันวาคม 2561 ณ โรงแรมเอ-วัน เดอะ รอยัล ครุส พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จำนวนผู้เข้าร่วม 350 คน - วัตถุประสงค์โครงการ เพื่อพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่บุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสามารถนำศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพการได้รับการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิต เพื่อให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน		1. หนังสือ สลก. ที่ ยธ 0401/1644 ลว. 7 พ.ย. 61 2. ที่ ยธ 0401/112 ลว. 16 มกราคม 2562

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
	<ul style="list-style-type: none"> - บรรยายโดย นายจุลชัย จุลเจือ ในหัวข้อ วัฒนธรรมองค์กร RLPD และการออกกำลังกายบริหารร่างกาย การยืดกล้ามเนื้อ - ความพึงพอใจโครงการอยู่ในระดับ มาก คิดเป็นคะแนน 4.10 <p>2. ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖2 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2562 ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ชั้น 2 ผู้เข้าร่วม 79 คน บรรยายโดย นายแพทย์พูลชัย จิตอนันตวิทยา พร้อมคณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในหัวข้อเรื่อง “สุขภาพดี ชีวิตสดใส” กล่าวถึงหัวข้อสำคัญดังนี้ การศึกษาเพื่อหาวิธีบำบัดและพบว่า การนวดมีส่วนให้กล้ามเนื้อที่ตึงเกิดความผ่อนคลายได้ จึงได้ทำการค้นคว้าอย่างจริงจังเพื่อหาวิธีการนวดที่เหมาะสม โดยนำ Stretching + Yoga + Chiropractor + Trigger point และศาสตร์ของการนวดไทยมาผสมผสาน และพัฒนาการนวดในระยะเวลาสั้นๆ เพียง 20 นาที ทำให้ผู้ป่วยรู้สึกโล่งและสบายขึ้นและหากผู้ป่วยได้รับการบำบัดต่อเนื่องจะทำให้หายจากภาวะออฟฟิศซินโดรมนี้ได้ถือเป็นศาสตร์การนวดบำบัดแบบใหม่ที่เหมาะกับชีวิตเมืองที่เร่งรีบ - ความพึงพอใจโครงการอยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นคะแนน 4.7 			<p>2. หนังสือ สลก. ที่ ยธ 0401/1108 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2562</p>
14. การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
<p>14.1 ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ</p>	<p>1. ดำเนินการทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป โดยการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 29 พฤศจิกายน 2561 ที่ประชุมพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และประกาศหลักเกณฑ์ฯ เนื่องจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ มีการปรับปรุงบทบาทภารกิจอำนาจหน้าที่โครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์ แก่ส่วนราชการยิ่งขึ้น จึงได้เห็นชอบร่างประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ พ.ศ. ๒๕61</p> <p>2. เสนออธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ลงนามในประกาศหลัก ประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ พ.ศ. ๒๕61</p>	<p>มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ พ.ศ. 2561 เพื่อให้การประเมินผลเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐาน</p>		<p>ประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ พ.ศ. 2561</p>
<p>14.2 กำหนดตัวชี้วัด โดยนำข้อมูลมาจากหมวด ๒ และถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่บุคคล และส่งต่อไปยังหมวด 1</p>	<p>1. กพร. จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการพัฒนากระบวนการ ครั้งที่ 1/๒๕61 เมื่อวันที่ 9 พ.ย. 61 เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดตัวชี้วัด จำนวน 64 ตัว ดังนี้</p> <p>1) ตัวชี้วัดตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จำนวน 35 ตัว</p>	<p>กคส. มีการกำหนดตัวชี้วัดและถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่บุคคล</p>		<p>1. รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ครั้งที่ 1/๒๕61</p> <p>2. หนังสือ สลก. ที่ ยธ 0401/ว660 ลงวันที่ 11</p>

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
	2) ตัวชี้วัดตามนโยบายกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จำนวน 6 ตัว 3) ตัวชี้วัดตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) จำนวน 10 ตัว 4) ตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวงยุติธรรม จำนวน 6 ตัว 5) ตัวชี้วัดตามมาตรา 44 จำนวน 7 ตัว 2. สลก. แจ้งเวียนให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไปยังผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 2 รอบ โดยเน้นผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ 80 และพฤติกรรม ร้อยละ 20 1) รอบที่ 1 (เดือนตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562) 2) รอบที่ 2 (เดือนเมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562)			ตุลาคม 2561 เรื่อง การมอบหมายตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไปยังผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 3. หนังสือ สลก. ที่ ยธ 0401/ว243 ลงวันที่ 24 เมษายน 2562 เรื่อง การมอบหมายตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไปยังผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
14.3 ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานโดยเน้นผลงานประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าอย่าง มีระบบและเป็นมาตรฐานโดยคำนึงถึงความจำเป็น	ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖1-๓๑ มี.ค. ๖2) โดยเน้นผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ 80 และพฤติกรรม ร้อยละ 20 ในรูปแบบการจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ครั้งที่ 1/2562 ในวันที่ 22 พฤษภาคม 2562	กคส.มีการดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เน้นผลงาน ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าอย่าง มีระบบและเป็นมาตรฐานโดยคำนึงถึงความจำเป็น		1. ประกาศ กคส. ลว. 5 มิ.ย. 62 เรื่อง อัตรา ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ 1 เม.ย. 62 2. ประกาศ กคส. ลว. 5 มิ.ย. 62 เรื่อง รายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก รอบการประเมินวันที่ 1 เม.ย. 62
ข. การประเมินความผูกพันของบุคลากร				
15. เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร				

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
15.1 ทบทวนแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อเสนอผู้บริหาร โดยพิจารณาเห็นชอบแผนเสริมสร้างฯ เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562	แผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562		หนังสือ สลก.ที่ ยธ 0401/357 ลว. 22 ก.พ. 62
15.2 ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพันฯ	1. ดำเนินการแจ้งเวียนแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ 2. ผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 9 เดือน ดำเนินการแล้วเสร็จและอยู่ระหว่างดำเนินการ 35 กิจกรรม จาก 45 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 77.77			แจ้งเวียนแผนฯ ตามหนังสือ ที่ ยธ 0401/ว 123 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562
๑5.3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร	รายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖2 มีจำนวน 45 กิจกรรม ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ 44 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 97.77	รายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร		หนังสือ ที่ ยธ 0401.1/589 ลว. 27 ก.ย. 2562
16. จัดทำและสำรวจแบบประเมินความผูกพันบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปี 2562	จัดทำเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการสำรวจ โดยการขอความร่วมมือบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ตอบแบบประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2562 – 19 สิงหาคม 2562	แบบประเมินความผูกพันบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปี 2562		หนังสือ ที่ ยธ 0401/ว 407 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 หนังสือ ที่ ยธ 0401/ว 397 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2562
17. สรุปแบบประเมินความผูกพันบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ โดยแยกกลุ่มบุคลากร	ดำเนินการสรุปแบบประเมินความผูกพันบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ โดยมีผู้เข้ามาตอบแบบประเมินฯ จำนวน 395 คน แบ่งเป็น ข้าราชการ 92 คน พนักงานราชการ 137 คน พนักงานจ้างเหมาบริการ 166 คน พบว่าระดับความผูกพันและความภาคภูมิใจในองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับมาก	รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร		หนังสือ ที่ ยธ 0401/1244 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2562
ค. การพัฒนาบุคลากรและผู้บริหาร				
18. การส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้และการพัฒนา				

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
<p>18.1 วิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p>	<p>ดำเนินการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2561 ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ 2561 จำนวน 7 กิจกรรม ผู้เข้าร่วมจำนวน 1,009 คน เนื่องจาก บางท่านเข้าร่วมอบรมมากกว่า 1 กิจกรรม มีผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2561 และทบทวนแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2562 จำนวน 6 กิจกรรม ภายในเงินงบประมาณ 1,270,400 บาท</p>	<p>แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p>		<p>รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ 2561 ที่ ยธ 0401/1555 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2561</p>
<p>18.2 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรฯ</p>	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 6 โครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพเพื่อเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 14 - 16 ธันวาคม 2561 ณ โรงแรมเอ-วัน เดอะ รอยัลครุส พัทยา จำนวนทั้งสิ้น 350 ราย ข้าราชการจำนวน 120 ราย จากข้าราชการทั้งสิ้น 145 ราย 2) กิจกรรม การปฐมนิเทศให้ความรู้พื้นฐานกับเจ้าหน้าที่ใหม่ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 10 - 14 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมสีดา แอควีทีวี รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ข้าราชการใหม่ 29 ราย พนักงานราชการ 23 ราย รวมทั้งสิ้น 52 ราย 3) การพัฒนาสมรรถนะด้านสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ 10 - 14 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมสีดา แอควีทีวี รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ข้าราชการใหม่ 29 ราย พนักงานราชการ 23 ราย รวมทั้งสิ้น 52 ราย 4) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปฏิบัติธรรม ศิล 8) ระหว่างวันที่ 11-16 พ.ค. 62 ณ วัดตาลเอน อ. บางปะหัน จ. พระนครศรีอยุธยา จำนวน 18 ราย ข้าราชการ 9 ราย , พนักงานราชการ 4 ราย , พนักงานจ้างเหมา 5 ราย 5) กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะนักบริหารระดับต้น เพื่อขับเคลื่อนองค์การสู่ราชการ 4.0 ระหว่างวันที่ 28 - 29 มิถุนายน 2562 ณ จังหวัดสมุทรสงคราม และ โรงแรม The Regent Cha Am Beach Resort อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วม 64 ราย 6) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖2 	<p>บุคลากรได้รับองค์ความรู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานสรุปผลโครงการ ที่ ยธ 0401/112 ลงวันที่ 16 มกราคม 2562 2. รายงานสรุปผลโครงการ ที่ ยธ 0401/634 ลงวันที่ 19 เมษายน 2562 3. รายงานสรุปผลโครงการ ที่ ยธ 0401/634 ลงวันที่ 19 เมษายน 2562 4. รายงานสรุปผลโครงการ ที่ ยธ 0401/791 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2562 5. รายงานสรุปผลโครงการ ที่ ยธ 0401/1096 ลง

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
	<p>วันที่ 22 กรกฎาคม 2562 ระหว่างเวลา 8.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ชั้น 2 ผู้เข้าร่วม 79 คน</p> <p>7) การเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สำคัญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 34 หลักสูตร ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 84 คน</p>			<p>วันที่ 31 กรกฎาคม 2562</p> <p>6. รายงานสรุปผล ที่ ยธ 0401/1108 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2562</p>
<p>18.3 กำหนดให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตาม “ตัวชี้วัดการเสริมเสริม สร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562” เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>1. กวพ. ดำเนินการกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือนแรก พร้อมทั้งให้ทุกหน่วยงานมอบหมายตัวชี้วัดลงสู่รายบุคคล</p> <p>2. กพร. ดำเนินการแจ้งไปยัง กกม. เพื่อให้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือนหลัง</p>	<p>รายละเอียดตัวชี้วัดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p>		<p>1. หนังสือ สลก. กวพ. ที่ 0401/ว836 ลว. 27 ธ.ค. 61 เรื่อง แจ้งเวียนรายละเอียดตัวชี้วัดฯ รอบ 6 เดือนแรก</p> <p>2. หนังสือ กพร. ที่ ยธ 0410/234 ลว. 2 ก.ค. 62 แจ้ง กกม. ให้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดฯ รอบ 2 เดือนหลัง</p>
<p>18.4 สรุปและรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p>	<p>- ดำเนินการไปทั้งสิ้น จำนวน 6 กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับ 1,270,400 บาท ผลการเบิกจ่าย 1,214,814.33 บาท ผู้เข้า 1,009 คน</p> <p>- ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p>		<p>รายงานสรุปผล ที่ ยธ 0401/1419 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562</p>
<p>19. จัดกิจกรรมถอดบทเรียน/ถ่ายทอดองค์ความรู้/แลกเปลี่ยนประสบการณ์ของผู้เกษียณอายุราชการ เพื่อให้ผู้ที่ยังปฏิบัติงานอยู่นำไปพัฒนาและปรับปรุงการทำงานต่อไป</p>	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมถอดบทเรียน ขับเคลื่อนองค์ความรู้สู่องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖2 ภายใต้โครงการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านสิทธิมนุษยชน ระหว่างวันที่ 13 – 14 กันยายน 2562 ณ Long Beach Cha-am Hotel อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วม คน ข้าราชการ 97 คน พนักงานราชการ 90 คน และพนักงานจ้างเหมาบริการ 103 คน รวม 290 คน</p>	<p>บุคลากรได้รับการถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์</p>		<p>รายงานสรุปผล ที่ ยธ 0401/ว544 ลงวันที่ 30 กันยายน 2562</p>

กิจกรรม / ขั้นตอน	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	หลักฐานเอกสาร
<p>20. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career - path) โดยวิเคราะห์เส้นทางสัมประสมการณของแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>สืบเนื่องจากการประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร 2/2561 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2561 ได้ร่วมกันพิจารณาร่างการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ แล้ว มีข้อสรุปให้ทบทวนผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดการปฏิบัติงานหลักในกรอบเส้นทางสัมประสมการณและผลงาน (Career Path)</p>	<p>ดำเนินการทบทวน วิเคราะห์เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละตำแหน่ง เช่น ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรม นักสืบสวน สอบสวน นิติกร นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการตรวจสอบภายใน เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ และจะดำเนินการต่อไปงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>		

ผู้รายงาน

(.....นางกัญจรัตน์ อยู่จันทร์.....)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....