



คำสั่งกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

ที่ ๔๙ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร
ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

.....

ด้วยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จะดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจ
และแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร
ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ
แผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
การทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นางจันทร์ชม จินตยานนท์ | ประธานคณะทำงาน |
| รองอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ | |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้เสียหาย
แก่จำเลยในคดีอาญา | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองพิทักษ์สิทธิและเสรีภาพ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานคุ้มครองพยาน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและเสรีภาพ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการระงับข้อพิพาท | คณะทำงาน |
| ๗. เลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้แทนสำนัก/กอง/กลุ่ม ละ ๑ คน รวม ๘ คน | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางมยุรา สนส่ง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๓. นางกัญจน์รัตน์ อยู่จันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๑๔. นางสาวสุภานันท์ แกมเพ็ชร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| พนักงานคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ | |
| ๑๕. นางสาวเมธพร บุญสุข | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้ช่วยปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล | |

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษา สรุป วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
๒. พิจารณาจัดหาและรวบรวมข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
๓. ดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
๔. ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ให้แล้วเสร็จครบถ้วน
๕. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน เสนอต่ออธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่จำเป็นเกี่ยวกับการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นางกรรณิการ์ แสงทอง)
อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ