

การจัดการความรู้ (Knowledge management : KM)

เรื่อง คุณรู้จักองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนหรือไม่



ของ กองยุทธศาสตร์และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กองมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

สารบัญ

รายการ	หน้า
ที่มาขององค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ	1
คุณสมบัติและหลักเกณฑ์องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ	1
เทคนิคความสำเร็จสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน	6
ภาคผนวก	
ภาพกิจกรรมการลงพื้นที่ Site Visit	9
ภาพสัมภาษณ์เทคนิคความสำเร็จสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนของภาครัฐ จากผู้ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ ปี 2562	10
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิและรายชื่อผู้จัดทำ	11

ที่มาขององค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ



ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 เห็นชอบและประกาศใช้วาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นถึงความสำคัญในเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในภาคส่วนต่างๆ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ในฐานะหน่วยงานฝ่ายบริหารที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชน

ในปี 2562 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพจึงได้ริเริ่มโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น โดยถือเป็นกิจกรรมหนึ่งภายใต้กรอบวาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานต่างๆ นำหลักการสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานในทุกกระดับ มีความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิมนุษยชนซึ่งกันและกัน และเพื่อคัดเลือกหน่วยงานภาครัฐที่มีความโดดเด่น ในเรื่องการค้ามนุษย์มาเป็นองค์กรนำร่องที่จะสามารถถ่ายทอดการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรอื่น ๆ ในการนำไปพัฒนาต่อยอดให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กรของตนเพื่อขยายผลอันจะส่งผลให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มีความสุข และเป็นที่ยอมรับจากนานาชาติต่อไป

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาประกอบการคัดเลือก องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ ปี 2562

โดยในปี พ.ศ. 2562 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้กำหนดคุณสมบัติในลักษณะภาพกว้าง ขอให้หน่วยงานภาครัฐเท่านั้น ที่ดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนสากล หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) จากการดำเนินงานปี พ.ศ. 2562 มีข้อจำกัดของหน่วยงานที่รับสมัครจึงได้มีการปรับคุณสมบัติ และมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนขึ้น



คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาประกอบการคัดเลือก องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ ปี 2563

ต่อมาในปีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนของภาครัฐขึ้น โดยนำหลักการตัวชี้วัดสิทธิมนุษยชนขององค์กรสหประชาชาติ และ (ร่าง) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 และ/หรือ แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน มาเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีคุณสมบัติ ดังนี้

คุณสมบัติองค์กรผู้สมัคร

1.1 เป็นนิติบุคคลหรือไม่ก็ได้ โดยแบ่งเป็น

1.1.1 หน่วยงานภาครัฐในกำกับของฝ่ายบริหารที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล อาทิ

- (1) ราชการส่วนกลาง
- (2) มหาวิทยาลัยรัฐและเอกชน
- (3) ราชการส่วนภูมิภาค
- (4) ราชการส่วนท้องถิ่น
- (5) หน่วยงานรูปแบบใหม่ แบ่งเป็น
 - หน่วยธุรการขององค์การของรัฐที่เป็นอิสระ
 - กองทุนที่เป็นนิติบุคคล
 - หน่วยบริการที่เป็นรูปแบบพิเศษ

1.1.2 หน่วยงานที่ใช้อำนาจของรัฐหรือกลไกของรัฐในการจัดทำบริการสาธารณะ แบ่งเป็น

- สภาวิชาชีพ
- สถาบันภายใต้มูลนิธิ ซึ่งเป็นกลไกของส่วนราชการ
- นิติบุคคลเฉพาะกิจ (Special Purpose Vehicle – SPV)

1.2 ในการสมัครองค์กรต้องนำเสนอข้อมูลครอบคลุมครบทุกส่วนงาน

1.3 หากคะแนนถึงเกณฑ์การตรวจประเมินขั้นที่ 3 (Site Visit Review) องค์กรผู้รับการประเมินต้องสามารถเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร เอกสาร และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทภาครัฐ สามารถตรวจประเมินองค์กรที่ดำเนินการให้ ในบริบทที่เกี่ยวข้องกับองค์กรผู้สมัครด้วย

1.4 หากได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน ประเภทภาครัฐ จะต้องมีความพร้อมที่จะถ่ายทอดขยายผล และต่อยอดความเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนแก่องค์กรอื่น ๆ ต่อไป

เปรียบเทียบหลักเกณฑ์การพิจารณาประกอบการคัดเลือกองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ ปี 2562 -2563

ระดับ	2562	2563
<p>1.มาตรฐานขั้นต่ำ (ประเมินตนเอง)</p>	<p>มีตัวชี้วัด 9 ตัว ดังนี้ มิติตัวชี้วัดด้านโครงสร้าง</p> <p>1.หน่วยงานมีการร่างกฎหมาย การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ หรือมีการกำหนดนโยบาย มาตรการที่สอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อจัดอุปสรรคที่อาจเป็นสาเหตุแห่งการ ละเมิดสิทธิมนุษยชนและสร้างหลักประกันสิทธิมนุษยชนในแต่ละด้านหรือกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>2.หน่วยงานมีการกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ และมีการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรที่เหมาะสมเพียงพอในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน</p> <p>3.ผู้บริหารหน่วยงานมีการประกาศหรือแถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน</p> <p>มิติตัวชี้วัดด้านกระบวนการ</p> <p>4.หน่วยงานมีการนำกฎหมาย กฎระเบียบหรือนโยบาย มาตรการ หรือแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ไปสู่การปฏิบัติในรูปแบบของการบรรจุในงาน แผนปฏิบัติการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม</p> <p>5.หน่วยงานมีการสร้างกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชน/ผู้รับบริการรับรู้สิทธิและเข้าถึงบริการของหน่วยงานอย่างเสมอภาคเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>6.หน่วยงานมีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่างๆ</p> <p>มิติตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์</p> <p>7.หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือ การจัดการข้อร้องเรียน ของ</p>	<p>มีตัวชี้วัด 8 ตัว ดังนี้ มิติตัวชี้วัดด้านโครงสร้าง</p> <p>1.การประกาศหรือแถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน</p> <p>2.การกำหนดผู้รับผิดชอบเฉพาะในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน</p> <p>มิติตัวชี้วัดด้านกระบวนการ</p> <p>3.การนำขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และ/หรือ แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>4.การสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>5.การสร้างกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกเพื่อให้ประชาชน/ผู้รับบริการรับรู้สิทธิและเข้าถึงบริการของหน่วยงาน</p> <p>มิติตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์</p> <p>6.มีการจัดทำโครงการ หรือกิจกรรม โดยใช้สิทธิมนุษยชนเป็นฐาน (Human Rights based Approach)</p> <p>7.มีการประเมินผลโครงการ กิจกรรม ตามข้อ 6</p> <p>8.มีกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือในการเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน</p>

ระดับ	2562	2563
	<p>หน่วยงานจนแล้วเสร็จ รวมทั้งเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดูแลการจัดการผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเหมาะสม</p> <p>8. หน่วยงานมีโครงการหรือกิจกรรม หรือความช่วยเหลือตามสิทธิในแต่ละด้าน หรือกลุ่มเป้าหมายภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3</p> <p>9. หน่วยงานมีการส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามระยะเวลาที่กำหนดไว้</p>	
<p>2.มาตรฐานชั้นกลาง (โครงการเด่น/นวัตกรรม)</p>	<p>1. ต้องผ่านมาตรฐานขั้นต่ำที่ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติ (ระดับที่ 1) ทั้ง 3 มิติ คือ มิติตัวชี้วัดด้านโครงสร้าง มิติตัวชี้วัดด้านกระบวนการ และมิติตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์</p> <p>2. มีการเสนอนวัตกรรมด้านสิทธิมนุษยชน/โครงการตัวอย่างที่มีการนำแผนมนุษยชนแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ ในด้านการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือคุ้มครองการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือพัฒนากฎหมาย หรือพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วน</p>	<p>มีการเสนอโครงการเด่น/นวัตกรรม¹ ด้านสิทธิมนุษยชน/โครงการตัวอย่างที่มีการนำข้อเสนอแนะภายใต้ (ร่าง)แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 และ/หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนไปปฏิบัติ</p> <p>ทั้งนี้ หน่วยงานต้องมีการประเมินตนเองในเบื้องต้น</p>
<p>3.มาตรฐานชั้นสูง (Site Visit กรรมการลงพื้นที่ สัมภาษณ์/ดู หลักฐานเอกสาร ประกอบ และ หลักฐานเชิง ประจักษ์)</p>	<p>(Site Visit กรรมการลงพื้นที่สัมภาษณ์/ดูหลักฐานเอกสารประกอบ และหลักฐานเชิงประจักษ์)</p>	<p>หน่วยงานจะต้องแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงและความยั่งยืนของนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การมีแผนปฏิบัติการและหรือคำประกาศเจตนารมณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงาน 2. การนำไปปฏิบัติ/โอกาสในการพัฒนา 3. ความยั่งยืนของการมีแผนปฏิบัติการและหรือคำประกาศเจตนารมณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงาน

¹ นวัตกรรม คือ การใช้ความคิดสร้างสรรค์ ความคิดริเริ่ม สร้างหรือดัดแปลงสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้น ตอบสนองวัตถุประสงค์มากขึ้น

จากตารางเปรียบเทียบหลักเกณฑ์การพิจารณาประกอบการคัดเลือกองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ภาครัฐ ปี 2562 และปี พ.ศ. 2563 ได้มีการปรับหลักเกณฑ์ในการรับสมัครคัดเลือกองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐที่มีสถานะอื่น นอกเหนือจากนิติบุคคล เข้าร่วมการสมัครมากขึ้น จึงมีการปรับคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ อาทิ องค์กรผู้สมัครเป็นนิติบุคคลหรือไม่ก็ได้ การยกเว้นกฎหมาย การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ หรือมีการกำหนดนโยบาย มาตรการที่สอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป็นต้น

โดยในปี พ.ศ. 2562 ได้จัดงานประกาศรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี 2562 มอบรางวัลให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่ผ่านการพิจารณาหลักเกณฑ์คัดเลือกได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ จำนวน 6 หน่วยงาน ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| 1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | รางวัลชนะเลิศ |
| 2) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | รางวัลชมเชย |
| 3) กรมประมง | รางวัลชมเชย |
| 4) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ | รางวัลชมเชย |
| 5) กรมทรัพยากรน้ำ | รางวัลชมเชย |
| 6) กรมสรรพากร | รางวัลชมเชย |

ภาพกิจกรรมการมอบรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน



เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 ณ อิมแพ็คอารีน่า เมืองทองธานี



เทคนิคความสำเร็จสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ

จากการศึกษาสืบค้นรวบรวมข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น เอกสารรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ 2562 หลักเกณฑ์องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน เอกสารรายงานการศึกษาโครงการการจัดทำตัวชี้วัดสิทธิมนุษยชนเบื้องต้นตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน การนำเสนอบรรยายการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงาน แบบสัมภาษณ์เทคนิคความสำเร็จสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนของภาครัฐ แผ่นวิทัศน์องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน เป็นต้น ซึ่งจากการศึกษา ค้นคว้า และสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ที่ระดับปฏิบัติของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ ปี 2562 พบว่า ปัจจัยที่ทำให้หน่วยงานได้รับการคัดเลือก ได้แก่

1) ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีการถ่ายทอดค่านิยมการยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนเป็นหัวใจสำคัญของการปฏิบัติงานที่บุคลากรทุกคนต้องตระหนักและคำนึงถึง เพื่อนำไปดำเนินงานป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือประชาชนทุกกลุ่ม อย่างทั่วถึง เท่าเทียม

2) การบริหารจัดการองค์กรที่ดี โดยกำหนดกิจกรรม/โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับมาตรการ/วัตถุประสงค์ตามแผนสิทธิมนุษยชนฯ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

3) บุคลากรยึดมั่นในค่านิยมร่วม และขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งบูรณาการทำงานกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

4) ศึกษาความเป็นมา แนวคิดการพัฒนาองค์กรที่นำหลักสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งประเด็นคำถามในใบสมัครอย่างละเอียด

5) ศึกษาแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2557 - 2561) มาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR)

6) การทำผังความเชื่อมโยงภารกิจของหน่วยงาน กับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พร้อมคำอธิบายให้คณะกรรมการเห็นภาพชัดเจน

7) รวบรวมข้อมูล ผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และปรึกษาหารือกับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เน้นกระบวนการมีส่วนร่วม โดยขอความร่วมมือกับทุกหน่วยงานภายในสังกัดในการให้ข้อมูล ความคิดเห็น และเอกสาร/หลักฐานอ้างอิงที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาประเมินผลฯ เช่น การจัดประชุมผู้บริหารระดับสำนัก ศูนย์ กอง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์/วิธีการประเมินผลฯ ระดมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง และร่วมกันจัดทำเอกสารผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการจัดเตรียมเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง เพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินผลการเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

8) มีการทำการประเมินตนเอง (หน่วยงานประเมินตนเอง) มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ หน่วยงานของตนเองอยู่ในหลักเกณฑ์มาตรฐานขั้นใด เพื่อเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาเห็นชอบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

9) ติดต่อสอบถามประเด็นข้อสงสัยในประเด็นคำถาม หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการฯ

10) การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานให้เป็นที่ประจักษ์ในสายตาของประชาชนในประเทศและต่างประเทศ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการลงพื้นที่ Site Visit



ภาพกิจกรรมสัมมนาเทคนิคความสำเร็จสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนของภาครัฐ

ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



รายชื่อผู้ทรงวุฒิ

- | | |
|---|--|
| 1.นางจันทร์ชม จินตยานนท์ | ผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชน |
| 2.นางบุญภาดา พึ่งบุญ ณ อยุธยา อรุณเบิกฟ้า | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ |
| 3.นางศิวพร เรืองศรียานนท์ | นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ |
| 4.นางสาวปัทมา เสียมหาญ | นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มกฎหมาย |
| 5. นางสาวศราทิพย์ เกิดผล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้แทนกระทรวงกระทรวงแรงงาน |

รายชื่อคณะทำงานผู้จัดทำ

กองยุทธศาสตร์และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

- | | |
|---|--|
| 1.นางบุญภาดา พึ่งบุญ ณ อยุธยา อรุณเบิกฟ้า | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ |
| 2.นางสาวศรัญญา อุตรปวง | นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ |
| 3.นางสาวศรินทรา แสงศร | นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ |
| 4.นางสาวสุจิตรา มีศรี | พนักงานคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ |
| 5.นายอธิก ชูระหาญ | พนักงานคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ |

กองมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 1.นายพัสกร เพชรในหิน | ผู้อำนวยการกองมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน |
| 2.นางสาววิรัชยาพัชร ธนะพิทักษ์สุข | นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ |
| 3.นายศุภกิต วิรปัญญากุล | นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ |
| 4.นางสาววนิดา ชัยมงคล | นิติกร |