



275

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ... กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ... โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๒๘๗๘
ที่... ยธ.๐๔๑๓/ ๕๐๔... วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง... การประกาศนโยบายตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม
ที่ ยธ ๐๔๐๑/๑๖๘๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้ขอความเห็นชอบอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
(นายสมณ์ พรหมรส) ดำเนินการจัดทำประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ และอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
(นายสมณ์ พรหมรส) ได้ให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ ขอเรียนว่า สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data and
Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อมูล)
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในข้อ ๐๓๔ ได้กำหนด
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ว่าจะต้องเป็นการแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน และ ข้อ ๐๓๕
ได้กำหนดการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ว่าจะต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของ
ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส
และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน โดยหน่วยงานจะต้องส่งหลักฐานการดำเนินการในข้อ ๐๓๔ - ๐๓๕
ดังกล่าวข้างต้น ด้วยวิธีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมคุ้มครองสิทธิ
และเสรีภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีหลักฐานในการตอบข้อคำถามในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data and Transparency Assessment : OIT) จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ ลงนามประกาศเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
- ๓.๒ มอบหมายกองสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ดำเนินการจัดทำประกาศฯ ฉบับภาษาอังกฤษ
- ๓.๓ มอบหมายศูนย์ข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ประกาศฯ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นชอบ/ลงนามแล้ว เห็นให้ไปปฏิบัติ
- เห็นว่า... (นายวรากร โสมนะพันธุ์)
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมการระงับข้อพิพาท

(นายเรืองศักดิ์ สุวารี) ๑๑๖.๖

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



ประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการพลเรือนข้าราชการและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๒ ข้อ ๔ บัญญัติให้ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แนวทางการพัฒนาสำคัญตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย (๔) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตที่มีผลเสียต่อประเทศชาติและประชาชน และให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนั้น คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้เป็นมาตรฐานและแนวทางในการปฏิบัติของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เพื่อใช้ในการบริหารราชการและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้สาธารณชนมีส่วนร่วมได้เสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

แนวปฏิบัติ : ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจน ยึดมั่น สนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสามารถตรวจสอบได้อย่างจริงจัง และส่งเสริมให้บุคลากรผู้ใต้บังคับบัญชามีคุณธรรมซื่อสัตย์ โปร่งใส

: เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพต่อสาธารณชน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

: ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส

: ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชนด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ ตรวจสอบได้และซื่อสัตย์สุจริต

: มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและเป็นมืออาชีพของบุคลากร

: มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

/๒. ด้านความ...

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

แนวปฏิบัติ : บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม และหลักการรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด

: การแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

: ผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรพร้อมรับฟังการติชมจากประชาชน/ผู้รับบริการ/และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ : มีมาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

: มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบเพื่อให้บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวปฏิบัติ : บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ยึดหลักระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยให้บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

: สร้างวัฒนธรรมในองค์กรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ : การกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามกฎระเบียบและในการปฏิบัติงาน

: มุ่งเน้นการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้

: ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความโปร่งใสหลักนิติธรรม และประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

: มีการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรมเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

: ส่งเสริมสนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน


๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ : มีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการ ...

ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงพระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน มาเป็นหลักยึดในการดำเนินชีวิตโดยมีความขยัน หมั่นเพียร เข้มแข็ง อดทน ตั้งใจจริงซื่อสัตย์ สุจริต หนักแน่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และบริหารงานของแผ่นดินด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ซ้ำเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติจนเป็นที่สำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพให้บริการประชาชน ทั้งในด้านส่งเสริมสิทธิและเสรีภาพ การป้องกัน และคุ้มครองสิทธิของประชาชนมิให้ถูกละเมิด การช่วยเหลืออย่างเป็นธรรมและรวดเร็ว การสร้างหลักประกันตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลตลอดจนให้ความช่วยเหลือประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด โดยใช้ความรู้ และการประสานสัมพันธ์กับผู้อื่น ปฏิบัติงานให้สำเร็จทันการตามจุดหมายแท้จริงของงาน ยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดินและความถูกต้องเป็นธรรมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเรืองศักดิ์ สุวารี)

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ